



POLITIKA ORGANIZACE

Firma Jaroslav Cankař a syn ATMOS je česká firma vyrábějící ekologické kotle na tuhá paliva. Záměrem a posláním firmy je trvalé zlepšování výrobního sortimentu tak, aby potřeby zákazníků byly plně uspokojeny. Vedení stanovilo v návaznosti na svůj kontext a záměr politiku organizace pro všechny oblasti aktivit firmy. Tato politika vychází z celkového koncepčního výhledu firmy, reálného zhodnocení vlivu vnějšího prostředí, tj. trhu, možností rozvoje firmy a interních podmínek a je prezentována prostřednictvím těchto záměrů:

1. budovat trvale prosperující firmu uspokojující svými produkty zákazníky, vlastníky, management i pracovníky
2. zavazuje se k neustálému zlepšování SM i plnění příslušných požadavků
3. dosáhnout nejvyšší možné spokojenosti našich zákazníků z hlediska kvality a termínů dodávaných produktů a služeb
4. podporovat trvalé a neustálé zlepšování efektivnosti a účinnosti systému managementu a poskytovat nezbytné zdroje k tomu potřebné
5. orientovat se na soustavný průzkum domácího i zahraničního trhu
6. neustále vyvíjet nové produkty v plném souladu s normami EU a normami zemí uživatelů, zvyšovat jejich kvalitu a šetrnost k životnímu prostředí
7. rozvíjet vztahy vedení firmy a pracovníků a neustále podporovat odborný růst pracovníků a zlepšovat informovanost pracovníků, zákazníků i veřejnosti v otázkách týkajících se kvality, životního prostředí i SMBOZP
8. ve vztahu k životnímu prostředí dbát na:
 - prevenci znečišťování a poškozování životního prostředí
 - dodržování legislativy a jiných požadavků týkající se této oblasti
 - povědomí povinnosti všech pracovníků zabráňovat a předcházet poškozování a znečišťování životního prostředí
 - minimalizaci odpadů a snižování potřeby zdrojů
 - podněcování dodavatelů a obchodních partnerů k ochraně životního prostředí
 - odstraňování starých ekologických zátěží
 - zavádění nových výrobních postupů a technologií šetrnějších k životnímu prostředí, efektivnějších při využívání materiálů, energií apod.
9. ve vztahu k BOZP dbát na:
 - uplatňování a soustavný rozvoj prevence vzniku úrazů a poškození zdraví a na neustálé zlepšování řízení a výkonnosti organizace v oblasti SMBOZP
 - rozvoj opatření pro zlepšení v daných provozních podmínkách a včas uplatňovat bezpečnostní hlediska již při projektování všech nových technologií, včetně činností, výrobků, procesů, pracovišť apod.
 - zajištění BOZP jako věci veřejného zájmu a nedílnou součástí sociálního systému péče o pracovníky
 - pravidelné proškolení a výcvik pracovníků a zvyšování úrovně havarijní připravenosti a zvyšování povědomí vlastních pracovníků i pracovníků externích organizací o bezpečnosti práce
 - plnění požadavků aplikovatelných právních předpisů, platných zákonů, nařízení, požadavků orgánů státní správy a dalších požadavků, které se vztahují k nebezpečím v oblasti BOZP s důrazem na preventivní přístup k této problematice
 - soustavné a kvalifikované vyhledávání, hodnocení a minimalizaci rizik a informovanost pracovníků a ostatních dotčených subjektů o nalezených rizicích
 - zabezpečení potřebných zdrojů na financování aktivit v BOZP a ve vztahu k zařízení přiměřeně k hodnotě, stavu, stupni spolehlivosti a míře rizika
 - trvalou podporu a motivovanost všech pracovníků k posilování odpovědnosti za vlastní bezpečnost, ochranu zdraví a majetek organizace
 - spolupráci s pracovníky a státními orgány i místní samosprávou při zvyšování úrovně BOZP a prevence vzniku a možných následků havárií důsledným využíváním všech forem vnitřní i vnější komunikace, propagace a výměny zkušeností mezi těmito subjekty.
 - komunikaci o politice organizace se všemi osobami řízenými organizací se záměrem vytvořit povědomí o jejich individuálních povinnostech v oblasti SMBOZP

Politika organizace je vyhlášena vedením firmy s cílem její realizace za plné podpory všech pracovníků firmy.

V Bělé pod Bezdězem dne 1.8.2020

Jaroslav Cankař
generální ředitel